

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลห้วยซ้อ

อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ ๑

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นโยบาย ข้อ ๑๐ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินการหลัก ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๓ แห่ง (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ; ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นและพัฒนาประเทศ

เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ขึ้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ฉบับนี้จะเป็นกรอบและแนวทางสำคัญในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน และมีการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
คำนำ		๑
สารบัญ		๒
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๓
	หลักการเหตุผล	๔
	วัตถุประสงค์	๕
	เป้าหมาย	๕
	ประโยชน์ของการจัดทำแผนฯ	๖
ส่วนที่ ๒	แผนป้องกันการทุจริต (๒๕๕๒-๒๕๕๔)	๗-๑๔
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๕-๖๗
ภาคผนวก	แบบฟอร์มรายงานประเมินตนเอง	๖๘-๘๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร(เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อ.เชียงของ จ.เชียงราย) โดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาและป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันให้การป้องกันเกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากที่สุด

ลักษณะของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น สามารถเกิดจากด้านต่างๆได้ ดังนี้

๑.ด้านงบประมาณ

๒.ด้านบุคลากร

๓.ด้านระเบียบ กฎหมาย หรือแนวทางปฏิบัติ

๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕.การขาดความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง

๖.การตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมหรือขาดประสิทธิภาพ

๗.ปัจจัยเสี่ยง ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอก เช่น อิทธิพลในพื้นที่ เครือญาติ

การวิเคราะห์ สาเหตุและปัจจัยที่จะนำไปสู่การทุจริตขององค์กร(เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อ.เชียงของ จ.เชียงราย) มีหัวข้อดังนี้

๑.จุดแข็ง

จุดแข็งที่หน่วยงานมีรองรับได้แก่ ระเบียบ กฎหมาย กฎเกณฑ์ การตรวจสอบ การควบคุม สายการบังคับบัญชา การกำกับดูแล การใช้กลไกตรวจสอบความโปร่งใส ตามอำนาจหน้าที่

๒. จุดอ่อน

ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติที่ใช้เป็นตัวกำกับดูแลในการปฏิบัติงาน การตรวจสอบและการควบคุมดูแลที่มีค่านิยม ความชื่นชอบ วัฒนธรรมในการทำงานที่ใช้ลำดับอาวุโส การเกรงใจและการสั่งการที่มีชอบเป็นการปฏิบัติตามการสั่งการที่สุ่มเสี่ยงต่อการปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานเอง

๓. ความเสี่ยง

๔

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร เช่น แรงจูงใจในการทำงาน โอกาส พฤติกรรมที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินการของบุคคลในองค์กรและนอกองค์กร

๔. ปัญหาและอุปสรรค

องค์กรอาจพบปัญหาและอุปสรรค เช่น อิทธิพล การขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ และค่านิยมที่ผิด

๕. อื่นๆ ที่สามารถเป็นปัจจัยร่วมที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อการนำไปสู่การทุจริตในองค์กรได้

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๖ ยุทธศาสตร์มาปรับเป็นแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้แก่

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๖. การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

เพื่อให้การขับเคลื่อนตามนโยบายของรัฐบาลกับการพัฒนาระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย จึงได้จัดทำแผนการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และเพื่อให้ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ภายในเทศบาลตำบลห้วยซ้อ ได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐาน จริยธรรม ความคุ้มค่า

๕

เปิดเผยข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมในพื้นที่เพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและประชาชนพื้นที่ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ การควบคุม การถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เพื่อสร้างความตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ปราศจากการก่อกวนข้อสงสัยในการประพฤติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เพื่อสร้างเครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓. เพื่อสร้างโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและมีส่วนตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการบริหารงานของ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๔. เพื่อสร้างกลไก/มาตรการ รวมถึงการสร้างเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ให้มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างถูกต้องและเหมาะสม

๕. เพื่อให้เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีมาตรฐาน

๖

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย มีความตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ปราศจากการก่อกวนสงสัยในการประพฤติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นตนเอง อันจะนำมาซึ่ง

๒. เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย มีเครื่องมือ/มาตรการ ปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของหน่วยงาน ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม มีมาตรฐาน

๓. เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย มีโครงการ/กิจกรรม ที่สนับสนุนการให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและมีส่วนตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการบริหารงานของ หน่วยงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมมีมาตรฐาน

๔. เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย สามารถสร้างกลไก/มาตรการ รวมถึงการสร้างเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของหน่วยงาน ให้มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างถูกต้องและเหมาะสมมีมาตรฐาน

๕. เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีมาตรฐานและเป็นปัจจุบัน เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนอันส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นให้ความร่วมมือเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย**

มิตินี้ ๑

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคคลทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานครูเทศบาลและพนักงาน เทศบาล ๒.มาตรการประกาศ กำหนด นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในองค์กร ๓.มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ ๔.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ๕.กิจกรรมตรวจสอบและสอบทาน การใช้จ่ายงบประมาณตาม เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย	-	-	-	
			-	-	-	
			-	-	-	
			-	-	-	

		ประจำปี ๖. มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายงาน	-	-	-	
--	--	--	---	---	---	--

๙

มิตินี้ ๑

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑. โครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างดีเด่น ๒. มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการ ๓. โครงการส่งเสริมการจัดทำแผน ชุมชน ๔. โครงการเทศบาลยิ้ม บริการ ประชาชนเคลื่อนที่ ๓. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาล ๕. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ แผนพัฒนาท้องถิ่น ๖. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดฯ	- - ๗,๐๐๐ - - - ๓๒,๕๐๐	- - ๗,๐๐๐ - - - ๓๒,๕๐๐	- - ๗,๐๐๐ - - - ๓๒,๕๐๐	เป็นไป ตาม โครงการ ในเทศ บัญญัติ ของ เทศบาล ตำบล ห้วยซ้อ
	๑.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ แก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อ เสริมสร้างพลเมืองวิถีประชาธิปไตย ๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ๓. โครงการล้อมรั้วให้ครอบครัว ล้อม รั้วให้ชุมชน ๔. โครงการครอบครัวอบอุ่นวันรุ่นจิต	๓๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐	เป็นไป ตาม โครงการ ในเทศ บัญญัติ ของ เทศบาล ตำบล

		อาสา				ห้วยซ้อ
มิตินี้ ๑	รวม	๗ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๙ โครงการ	๑๕๙,๕๐๐	๑๕๙,๕๐๐	๑๕๙,๕๐๐	

๑๐

มิตินี้ ๒

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ การแสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๑.มาตรการคำแถลงนโยบาย นายกเทศมนตรีตำบลห้วยซ้อ ๒ มาตรการประกาศคุณธรรมและ ความโปร่งใสของผู้บริหาร ๓.มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประจำ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ และการ รายงานผล(การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส)	-	-	-	
	๒.๒มาตรการความ โปร่งใสการปฏิบัติ ราชการ	๑.มาตรการคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ครูและ ลูกจ้างประจำ ๒.มาตรการคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างประจำ	-	-	-	
	๒.๓มาตรการ ดุลพินิจในการใช้ อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	๑.มาตรการแผนการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒.มาตรการรายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี ๓.กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ ๔.กิจกรรมศูนย์รับแจ้งการทุจริต	-	-	-	

	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑.โครงการปราชญ์ชุมชน ตำบลห้วยซ้อ	-	-	-	
		๒.โครงการยกย่องเชิดชูครูผู้ดูแลเด็ก ดีเด่น	-	-	-	
		๓.โครงการพนักงานดีเด่น	-	-	-	

๑๑

มิตินี้ ๒

มिति	ภารกิจตามมिति	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้งบ หรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริต	๑.มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประจำ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ และการ รายงานผล(การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส)	-	-	-	
		๒.มาตรการร้องทุกข์/ร้องเรียน ศูนย์ รับเรื่องร้องทุกข์ฯ เทศบาลตำบล ห้วยซ้อ	-	-	-	
		๓.กิจกรรมศูนย์รับแจ้งการทุจริต	-	-	-	
มितिที่ ๒	รวม	๙ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๒ โครงการ	-	-	-	

มิตินี้ ๓

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๑.กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการประจำเทศบาลตำบล ห้วยซ้อ พร้อมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ๒.มาตรการแผนการจัดการพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ของเทศบาล ตำบลห้วยซ้อ ๓.กิจกรรมเผยแพร่และประชา- สัมพันธ์คู่มือบริการประชาชนและ ดำเนินการประกาศประชาสัมพันธ์ ต่อประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบล ห้วยซ้อ	- - - -	- - - -	- - - -	
	๓.๒การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑.โครงการประชุมประชาคมระดับ ตำบลห้วยซ้อ ๒. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ประจำเทศบาล ตำบลห้วยซ้อ ๓. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับแจ้งการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ	- - -	- - -	- - -	
	๓.๓การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดทำ	๑.โครงการแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒.โครงการประชุมประชาคม ระดับตำบล	- -	- -	- -	

	แผนพัฒนา การจัดงบประมาณ	๓.กิจกรรมตัวแทนประชาคมระดับ หมู่บ้านร่วมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างของ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๑ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๓ โครงการ	-	-	-	

๑๓

มติที่ ๔

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การส่งเสริม และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๑.มาตรการหน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ ติดตามของหน่วยตรวจสอบ ภายใน	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงาน บุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	๑.มาตรการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำหน่วยงาน ๒.กิจกรรมคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างประจำ ๓.กิจกรรมคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ครูและ ลูกจ้างประจำ	-	-	-	
	๔.๓การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๑.มาตรการให้ความรู้เกี่ยวกับ กระบวนการบริหารงานพัสดุ และ แนวทางการปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึง	-	-	-	

		กระบวนการพัสดุ ๒.โครงการจริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๓ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑ โครงการ	-	-	-	

๑๔

สรุป

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๑	รวม	๗ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๙ โครงการ (๑๗ โครงการ)	๑๕๙,๕๐๐	๑๕๙,๕๐๐	๑๕๙,๕๐๐	เป็นไปตามเทศบัญญัติฯ
มติที่ ๒	รวม	๙ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๒ โครงการ (๑๔โครงการ)	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๑ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๓ โครงการ (๙โครงการ)	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๓ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑ โครงการ (๖โครงการ)	-	-	-	
รวม ๔ มติ		๒๐ มาตรการ ๑๑ กิจกรรม ๑๕ โครงการ	๑๕๙,๕๐๐	๑๕๙,๕๐๐	๑๕๙,๕๐๐	เป็นไปตามเทศบัญญัติฯ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานครูและพนักงานเทศบาล

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานครูและพนักงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการที่ดีเพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ชุมชน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัด ศรีสะเกษให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานครูและพนักงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๓.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการที่ดี เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ชุมชน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ผู้บริหารท้องถิ่น เทศบาลตำบลห้วยซ้อ	จำนวน ๕ คน
๔.๒สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยซ้อ	จำนวน ๑๒ คน

๔.๓พนักงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ	จำนวน ๒๕ คน
๔.๔พนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยซ้อ	จำนวน ๒๕ คน
รวม	จำนวน ๖๗ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๗

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง เช่น การเชิญวิทยากร ,เอกสารจัดซื้อ – จัดจ้าง,จัดเตรียมสถานที่ ฯลฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ และรายงานผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนด้านการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานครูและพนักงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๒ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการที่ดีเพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ชุมชน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงรายให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. มาตรการประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อประกาศมาตรการ การส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานครูและพนักงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการที่ดีเพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ชุมชน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอ เชียงของ จังหวัดเชียงรายให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลห้วยซ้อ ให้ ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ในพื้นที่ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ทราบ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานครูและพนักงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓.๓ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการที่ ดีเพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ชุมชน และประชาชน และหน่วยงานภายนอก ทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบล
ห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ทราบ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๙

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง เช่น การเชิญวิทยากร ,เอกสารจัดจัดซื้อ – จัดจ้าง,จัดเตรียมสถานที่ ฯลฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ และรายงานผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถเผยแพร่ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลห้วยซ้อ
ให้ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ในพื้นที่ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ทราบ

๑๐.๒ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนด้านการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดีผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานครูและพนักงานเทศบาลตำบล

ห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการที่ดีเพื่อ เป็นแบบอย่างให้แก่ชุมชน และประชาชน และหน่วยงานภายนอก ทราบอย่างถูกต้อง เหมาะสม

๒๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. มาตรการจัดทำทำบันช้อตกลางการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นมาตรการ การส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานครูและพนักงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงรายจัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นมาตรการการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานครูและพนักงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓.๒ เพื่อเป็นข้อตกลงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานครูและพนักงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓.๓ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการที่ ดีเพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ชุมชน และประชาชน และหน่วยงานภายนอก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำบันช้อตกลางการปฏิบัติราชการ ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาล

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง เช่น การเชิญวิทยากร ,เอกสารจัดจัดซื้อ – จัดจ้าง,จัดเตรียมสถานที่ ฯลฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๒๑

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ และรายงานผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีมาตรการการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานครูและพนักงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๒ มีข้อตกลงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัด เชียงราย ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานครูและพนักงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการที่ดีเพื่อ เป็นแบบอย่างให้แก่ชุมชน และประชาชน และหน่วยงานภายนอก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นมาตรการ กรอบการในการควบคุม การพิจารณาการบรรจุ การแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ในการพิจารณา กลั่นกรองการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประกอบการพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูและลูกจ้าง เทศบาลตำบลห้วยซ้อ ให้มีมาตรฐาน น่าเชื่อถือ เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมและมีความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นมาตรการ กรอบการในการควบคุม การพิจารณาการบรรจุ การแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

๓.๒ เพื่อพิจารณา กลั่นกรองการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประกอบการพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูและลูกจ้าง เทศบาลตำบลห้วยซ้อ ให้มีมาตรฐาน น่าเชื่อถือ เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมและมีความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความโปร่งใสในการพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน (มาจากการคัดเลือกคณะกรรมการ ตัวแทนผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล ตัวแทนลูกจ้าง)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๒๓

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๓.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

๖.๓.๒ ประสานงานและจัดทำร่าง, กรอบการดำเนินการ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีมาตรการ กรอบการในการควบคุม การพิจารณาการบรรจุ การแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือนตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

๑๐.๒ มีการพิจารณา กลั่นกรองการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประกอบการพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูและลูกจ้าง เทศบาลตำบลห้วยซ้อ ให้มีมาตรฐาน น่าเชื่อถือ เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมและมีความโปร่งใส

๒๔

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑.กิจกรรมตรวจสอบและสอบทานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นมาตรการ กรอบการในการควบคุม การพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย และเพื่อให้เกิดการตรวจสอบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ให้มีมาตรฐาน น่าเชื่อถือ เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมและมีความโปร่งใส

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นมาตรการ กรอบการในการควบคุม การพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๓.๒ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย และเพื่อให้เกิดการตรวจสอบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๓.๓ เพื่อให้มีมาตรฐาน น่าเชื่อถือ เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมและมีความโปร่งใส

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการตรวจสอบการควบคุม การพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย (รายงานการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยรวบรวมจากการรายงานการเงินและการรายงานการจัดซื้อ-จัดจ้าง ประจำเดือน)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๒๕

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๓.๑ ตรวจสอบการใช้งบประมาณ ประจำเดือน

๖.๓.๒ ตรวจสอบการจัดซื้อ-จัดจ้างประจำเดือน

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อเป็นมาตรการ กรอบการในการควบคุม การพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๒ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย และเพื่อให้เกิดการ ตรวจสอบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๓ เพื่อให้มีมาตรฐาน น่าเชื่อถือ เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมและ มีความโปร่งใส

๒๖

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงาน

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นมาตรการ กรอบการในการควบคุม การพิจารณาการบริหารจัดการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกรอบ มาตรฐาน ระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้าง มาตรฐานการบริหารงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง เหมาะสม และตอบสนองต่อการ จัดการบริหารสาธารณะของหน่วยงานให้ตรงต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ตรงตามความต้องการต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นมาตรการ กรอบการในการควบคุม การพิจารณาการบริหารจัดการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกรอบ มาตรฐาน ระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างมาตรฐานการบริหารงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง เหมาะสม

๓.๓ เพื่อสร้างมาตรฐานการบริหารงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง เหมาะสม และตอบสนองต่อการจัดการบริหารสาธารณะของหน่วยงานให้ตรงต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ตรง ตามความต้องการต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคำสั่งแบ่งงาน ส่วน/ฝ่าย/กอง ของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เพื่อกำหนดงาน, การแบ่งงาน และการควบคุมการดำเนินงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๒๗

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๓.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

๖.๓.๒ ประสานงานและจัดทำร่าง, กรอบการดำเนินการ/การแบ่งงาน

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีมาตรการ กรอบการในการควบคุม การพิจารณาการบริหารจัดการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกรอบ มาตรฐาน ระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ การปฏิบัติหน้าที่ สร้างมาตรฐานการบริหารงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง เหมาะสม

๑๐.๓ สามารถสร้างมาตรฐานการบริหารงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง เหมาะสม และตอบสนองต่อการจัดการบริหารสาธารณะของหน่วยงานให้ตรงต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ตรงตามความต้องการต่อไป

๒๘

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑.โครงการพนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูพนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น ในเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะและไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นบุคคลต้นแบบและปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนท้องถิ่น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูพนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น ในเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะและไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นบุคคลต้นแบบและปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนท้องถิ่น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคณะกรรมการเพื่อพิจารณาพนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๓.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

๖.๓.๒ ประสานงานและจัดทำร่าง, กรอบการดำเนินการคัดเลือก

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๒๙

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูพนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น ในเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๑๐.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะและไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นบุคคลต้นแบบและปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑.โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม รักษาผลประโยชน์สาธารณะ เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีจิตสาธารณะของประชาชนในพื้นที่ และส่งเสริมให้การจัดทำแผนชุมชนเป็นไปตามความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริงโดยอาศัยหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เป็นไปตามอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม รักษาผลประโยชน์สาธารณะ เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีจิตสาธารณะของประชาชนในพื้นที่

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้การจัดทำแผนชุมชนเป็นไปตามความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริงโดยอาศัยหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคณะกรรมการแผนชุมชน ประจำหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกตัวแทนเป็นคณะกรรมการแผนชุมชนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๒๓ หมู่บ้าน ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๓๑

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗,๐๐๐.- บาท

งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗,๐๐๐.-บาท

งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗,๐๐๐.-บาท

(รวมงบประมาณ ๒๑,๐๐๐.-บาท / สองหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เป็นไปตามอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม รักษาผลประโยชน์สาธารณะ เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีจิตสาธารณะของประชาชนในพื้นที่

๑๐.๓ การจัดทำแผนชุมชนเป็นไปตามความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริงโดยอาศัยหนังสือสั่งการ
ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑.โครงการเทศบาลยิ้ม บริการประชาชนเคลื่อนที่

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม รักษาผลประโยชน์สาธารณะ เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีจิตสาธารณะของประชาชนในพื้นที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่สามารถตรวจสอบ สอบถามและขอข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากเจ้าหน้าที่ได้โดยการบริการเคลื่อนที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เป็นไปตามอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม รักษาผลประโยชน์สาธารณะ เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีจิตสาธารณะของประชาชนในพื้นที่

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่สามารถตรวจสอบ สอบถามและขอข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากเจ้าหน้าที่ได้โดยการบริการเคลื่อนที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

โครงการเทศบาลยืมเป็นการ ลงพื้นที่ให้คำปรึกษา รับฟังปัญหา และให้คำปรึกษาแก่ประชาชนในพื้นที่ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๒๓ หมู่บ้าน ตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๓๓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่อย่างถูกต้อง เหมาะสม

๑๐.๒ สามารถส่งเสริมการมีส่วนร่วม รักษาผลประโยชน์สาธารณะ เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีจิตสาธารณะของประชาชนในพื้นที่

๑๐.๓ สามารถส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ที่สามารถตรวจสอบ สอบถามและขอข้อมูลที่ เกี่ยวข้องจากเจ้าหน้าที่ได้โดยบริการเคลื่อนที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัด เชียงราย

๓๔

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

๑.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม รักษาผลประโยชน์สาธารณะ เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ ของประชาชนในพื้นที่ และส่งเสริมให้การจำทำแผนชุมชนเป็นไปตามความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริงโดย อาศัยหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เป็นไปตามอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม รักษาผลประโยชน์สาธารณะ เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการ มีจิตสาธารณะของประชาชนในพื้นที่

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้การจำทำแผนชุมชนเป็นไปตามความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริงโดยอาศัยหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคณะกรรมการแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๓๕

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เป็นไปตามอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม รักษาผลประโยชน์สาธารณะ เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีจิตสาธารณะของประชาชนในพื้นที่

๑๐.๓ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปตามความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริงโดยอาศัยหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓๖

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑.โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดฯ

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักเรื่องยาเสพติดแก่เด็ก เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ ให้การประพฤติเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้มีการนำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษา , เพื่อส่งเสริมหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ หรือหลักสูตรโตไปไม่โกง เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ ให้การประพฤติเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักเรื่องยาเสพติดแก่เด็ก เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ ให้การประพฤติเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการนำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษา ,เพื่อส่งเสริมหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ หรือหลักสูตรโตไปไม่โกง เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ ให้การประพฤติเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคณะกรรมการแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๓๗

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๓๒,๕๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓๒,๕๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๓๒,๕๐๐.-บาท

(รวมงบประมาณ จำนวน ๙๗,๕๐๐.-บาท / เก้าหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถสร้างจิตสำนึกและความตระหนักเรื่องยาเสพติดแก่เด็ก เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ ให้การประพฤติเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม

๑๐.๒ สามารถส่งเสริมให้มีการนำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษา สามารถส่งเสริมหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ หรือหลักสูตรโตไปไม่โกง และเด็ก เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ ให้การประพฤติเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมต่อไป

๓๘

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒

๑.โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างพลเมืองวิถีประชาธิปไตย

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่ออบรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกเรื่องพลเมืองวิถีประชาธิปไตยและส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมของเยาวชนและประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างจิตสำนึกให้แก่เยาวชนและประชาชนในป้องกันและแก้ไขปัญหาตามวิถีประชาธิปไตยให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกเรื่องพลเมืองวิถีประชาธิปไตยและส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมของเยาวชนและประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่เยาวชนและประชาชนในป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามวิถีประชาธิปไตยให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมต่อไป

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมในสถานศึกษา ปีละ ๑ โรงเรียน (๓ ปี ๓ โรงเรียน) ในพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียน/สถานศึกษา ๓ โรงเรียน ในตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๓๙

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๓๕,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓๕,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๓๕,๐๐๐.-บาท

(รวมงบประมาณ จำนวน ๑๐๕,๐๐๐.-บาท /หนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ให้ความรู้สร้างจิตสำนึกเรื่องพลเมืองวิถีประชาธิปไตยและส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้และมี ส่วนร่วมของเยาวชนและประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะให้แก่เยาวชนและประชาชนในป้องกันและแก้ไขปัญหาตามวิถีประชาธิปไตยให้ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมต่อไป

๔๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑.โครงการล้อมรั้วให้ครอบครัวล้อมรั้วให้ชุมชน

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่ออบรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกเรื่องการพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาผลประโยชน์ ส่วนรวมร่วมกันเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันและชีวิต ครอบครัว เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ตัวเอง ชุมชน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกเรื่องการพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันและชีวิตครอบครัว

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ตัวเอง ชุมชน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมให้ความรู้ ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง (รวม ๓ ปี /๓ ครั้ง)

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย(รวม ๓ ครั้ง)

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๔๑

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๓๕,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓๕,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๓๕,๐๐๐.-บาท

(รวมงบประมาณ จำนวน ๑๐๕,๐๐๐.-บาท /หนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถอบรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกเรื่องการพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมร่วมกัน

๑๐.๒ สามารถส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันและชีวิตครอบครัว

๑๐.๓ สามารถส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ตัวเอง ชุมชน

๔๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๔

๑.มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำเทศบาลตำบลห้วยซ้อ และการรายงานผล (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA)

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อจัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับเทศบาลตำบลห้วยซ้อ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ กรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใส สุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจ หน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับเทศบาลตำบลห้วยซ้อ
- ๓.๒ เพื่อกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใส สุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจ หน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง (รวม ๓ ปี / ๓ ครั้ง)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม
- ๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม
- ๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๔๓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เพื่อจัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับเทศบาลตำบลห้วยซ้อ
- ๑๐.๒ เพื่อกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใส สุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑๐.๓ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจ หน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่ง

๔๔

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑.มาตรการคณะกรรมการกัลยาณิการองกาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครูและลูกจ้างประจำ

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการกัลยาณิการองกาประเมิน วางกรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ กรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใส สุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจและเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี ให้เป็นตัวอย่างของบุคลากรใน

หน่วยงานและสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานบุคคลภายนอก และเพื่อให้มีคณะกรรมการที่มาจากตัวแทนจากทุกภาคส่วนของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อวางแนวทาง กรอบการประเมินเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ กรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใส สุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจและเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี ให้เป็นตัวอย่างของบุคลากรในหน่วยงานและสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานบุคคลภายนอก

๓.๓ เพื่อให้มีคณะกรรมการที่มาจากตัวแทนจากทุกภาคส่วนของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปีละ ๒ ครั้ง (เดือนเมษายน และเดือนตุลาคม) เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ และประมวลการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๔๕

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีแนวทาง กรอบการประเมินเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๒ สามารถสร้างความรู้ ความเข้าใจ กรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใส สุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจและเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี ให้เป็นตัวอย่างของบุคลากรในหน่วยงานและสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานบุคคลภายนอก

๑๐.๓ มีคณะกรรมการที่มาจากตัวแทนจากทุกภาคส่วนของหน่วยงานเพื่อประเมินและกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๔๖

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑.มาตรการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างประจำ

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างประจำ เพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เพื่อเป็นกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใส สุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยก

योगและเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่มีผลงานในหน่วยงานและเพื่อส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างประจำ
- ๓.๒ เพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย
- ๓.๓ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใส สุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกย่องและเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่มีผลงานในหน่วยงานและเพื่อส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปีละ ๒ ครั้ง (เดือนเมษายน และเดือนตุลาคม) เพื่อพิจารณาประเมินผลงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม
- ๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม
- ๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๔๗

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างประจำ

๑๐.๒ สามารถวางกรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ครู และลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๓ มีกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใส สุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกย่องและเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่มีผลงานในหน่วยงานและเพื่อส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑.กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำเทศบาลตำบลห้วยซ้อ เพื่อเป็นที่รวมข้อมูล ประกาศ ข้อมูลโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจสอบการใช้งบประมาณตามโครงการเทศบัญญัติ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ เพื่อให้

ประชาชนหรือผู้สนใจสามารถเข้าตรวจสอบ ขอข้อมูลและเพื่อเสนอความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารจัดการสาธารณะของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓.๒ เพื่อเป็นที่รวมข้อมูล ประกาศ ข้อมูลโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจสอบการใช้งบประมาณตามโครงการเทศบาลบัญญัติ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้สนใจสามารถเข้าตรวจสอบ ขอข้อมูลและเพื่อเสนอความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารจัดการสาธารณะของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๔๙

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๒ เพื่อเป็นศูนย์รวมข้อมูล ประกาศ ข้อมูลโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจสอบการใช้งบประมาณตามโครงการเทศบัญญัติ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ

๑๐.๓ ประชาชนหรือผู้สนใจสามารถเข้าตรวจสอบ ขอข้อมูลและเพื่อเสนอความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารจัดการสาธารณะของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๘

๑.มาตรการให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการบริหารพัสดุ

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการบริหารพัสดุให้กับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถนำหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางการปฏิบัติงานทราบ

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการตรวจรับพัสดุ กระบวนการด้านเอกสารและงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สาธารณะมากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการบริหารพัสดุให้กับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้สามารถนำหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางการปฏิบัติงานทราบ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการตรวจรับพัสดุ กระบวนการด้านเอกสารและงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานตามกระบวนการด้านเอกสารและงบประมาณและพัสดุดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สาธารณะมากที่สุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น เทศบาลตำบลห้วยซ้อ จำนวน ๕ คน	
๔.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยซ้อ	จำนวน ๑๒ คน
๔.๓ พนักงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ	จำนวน ๒๕ คน
๔.๔ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยซ้อ	จำนวน ๒๕ คน
รวม	จำนวน ๖๗ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๕๑

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม
- ๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม
- ๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการบริหารพัสดุให้กับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ สามารถนำหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางการปฏิบัติงานทราบ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการตรวจรับพัสดุ กระบวนการด้านเอกสารและงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานตามกระบวนการด้านเอกสารและงบประมาณและพัสดุดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สาธารณะมากที่สุด

๕๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ศูนย์รับแจ้งการทุจริตประจำเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเรื่องทุจริตประจำเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เพื่อให้บุคคลทั่วไปและประชาชนที่ทราบเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานมีจุดที่สามารถแจ้งการดำเนินการทุจริต เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียน ตรวจสอบเพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการร่วมกันตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อเกิดความตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต และสร้างการมีส่วนร่วมร่วมกันในพื้นที่ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเรื่องทุจริตประจำเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓.๒ เพื่อให้บุคคลทั่วไปและประชาชนที่ทราบเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานมีจุดที่สามารถแจ้งการดำเนินการทุจริต

๓.๓ เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียน ตรวจสอบเพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการร่วมกันตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อเกิดความตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต และสร้างการมีส่วนร่วมร่วมกันในพื้นที่ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเรื่องทุจริตประจำเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๕๓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเรื่องทุจริตประจำเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๒ เพื่อให้บุคคลทั่วไปและประชาชนที่ทราบเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานมีจุดที่สามารถแจ้งการดำเนินการทุจริต

๑๐.๓ เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียน ตรวจสอบเพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการร่วมกันตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อเกิดความตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต และสร้างการมีส่วนร่วมร่วมกันในพื้นที่ เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๕๔

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๐

๑.มาตรการแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นกรอบแนวทางและมาตรการในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติเป็นไปด้วยความสุจริต มีความตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการทุจริต ให้การดำเนินการโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับกระบวนการพัสดุ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการใช้งบประมาณ และการรายงานผลการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง เหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกรอบแนวทางและมาตรการในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับกระบวนการพัสดุ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการใช้งบประมาณ และการรายงานผลการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง เหมาะสม

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติเป็นไปด้วยความสุจริต มีความตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการทุจริต ให้การดำเนินการโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีแนวทางและมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้นจากกระบวนการพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีกรอบแนวทางและมาตรการในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๒ การปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับกระบวนการพัสดุ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการใช้ งบประมาณ และการรายงานผลการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง เหมาะสม

๑๐.๓ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติเป็นไปด้วยความสุจริต มีความตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจาก การทุจริต ให้การดำเนินการโปร่งใส ตรวจสอบได้

๕๖

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๑

๑.โครงการประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อสนับสนุนยกย่องเชิดชู บุคลากรในท้องถิ่นที่เป็นตัวอย่างของชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การประพฤตินที่เป็นแบบอย่าง การประกอบอาชีพที่สนับสนุนให้เกิดวิถีพอเพียง การใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง การยกย่องบุคคลที่ช่วยเหลือสังคมโดยไม่คาดหวังสิ่งตอบแทน เช่นการมีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือชุมชนในด้านต่างๆ จนเป็นที่ยอมรับของชุมชน สังคม ที่ควรได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นบุคคลต้นแบบ ในการประพฤตินที่เป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริมให้บุคคลในชุมชนมีจิตอาสาธารณะ จนเป็นที่ประจักษ์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนยกย่องเชิดชู บุคลากรในท้องถิ่นที่เป็นตัวอย่างของชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การประพฤตินที่เป็นแบบอย่าง การประกอบอาชีพที่สนับสนุนให้เกิดวิถีพอเพียง การใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อยกยอบุคคลที่ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง การยกย่องบุคคลที่ช่วยเหลือสังคมโดยไม่คาดหวังสิ่งตอบแทน เช่นการมีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือชุมชนในด้านต่างๆ จนเป็นที่ยอมรับของชุมชน สังคม ที่ควรได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นบุคคลต้นแบบ ในการประพฤตินที่เป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริมให้บุคคลในชุมชนมีจิตอาสาธารณะ จนเป็นที่ประจักษ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคคลต้นแบบในชุมชนได้รับการยกย่องเชิดชู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๕๗

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถสนับสนุนยกย่องเชิดชู บุคลากรในท้องถิ่นที่เป็นตัวอย่างของชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การประพฤติที่เป็นแบบอย่าง การประกอบอาชีพที่สนับสนุนให้เกิดวิถีพอเพียง การใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ยกยอบุคคลที่ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง การยกย่องบุคคลที่ช่วยเหลือสังคมโดยไม่คาดหวังสิ่งตอบแทน เช่นการมีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือชุมชนในด้านต่างๆ จนเป็นที่ยอมรับของชุมชน สังคม ที่ควรได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นบุคคลต้นแบบ ในการประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างเพื่อส่งเสริมให้บุคคลในชุมชนมีจิตอาสาธรรณะ จนเป็นที่ประจักษ์

๕๘

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๒

๑.กิจกรรมคู่มือบริการประชาชนและดำเนินการประกาศประชาสัมพันธ์ต่อประชาชนในพื้นที่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อจัดทำคู่มือบริการ งานของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ให้สามารถอำนวยความสะดวกในการบริการงานสาธารณะต่างของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการตรวจสอบ การทำงาน และสามารถให้ประชาชนรู้ขั้นตอน กระบวนการทำงาน และทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตนเองและชุมชน รู้ช่องทางการติดต่อ สื่อสาร ต่างๆกับหน่วยงานและสามารถรับ – ส่งข้อมูลต่างกับหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดทำคู่มือบริการ งานของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถอำนวยความสะดวกในการบริการงานสาธารณะต่างของหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการตรวจสอบ การทำงานและสามารถให้ประชาชนรู้ขั้นตอน กระบวนการทำงาน และทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตนเองและชุมชน รู้ช่องทางการติดต่อ สื่อสาร ต่างๆกับหน่วยงานและสามารถรับ – ส่งข้อมูลต่างกับหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคู่มือบริหารประชาชน ตามกระบวนการงาน ของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม
- ๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม
- ๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๕๙

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถจัดทำคู่มือบริการ งานของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๒ สามารถอำนวยความสะดวกในการบริการงานสาธารณะต่างของหน่วยงาน

๑๐.๓ สามารถส่งเสริมสนับสนุนให้มีการตรวจสอบ การทำงานและสามารถให้ประชาชนรู้ขั้นตอน กระบวนการทำงาน และทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตนเองและชุมชน รู้ช่องทางการติดต่อ สื่อสาร ต่างๆกับหน่วยงานและสามารถรับ – ส่งข้อมูลต่างกับหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๓

๑.โครงการประชุมประชาคมระดับตำบลห้วยซ้อ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โดยส่งเสริมให้เกิดการคัดเลือกตัวแทนชุมชนเข้ามาร่วมกับเทศบาลตำบลห้วยซ้อ เพื่อวางกรอบแนวทางการดำเนินการโครงการตามความต้องการของชุมชน และแนวทางการปฏิบัติงานชัดเจนร่วมกันร่วมตรวจสอบกระบวนการการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้แผนการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้ตรงต่อความต้องการของพื้นที่ และมีความเหมาะสมต่อบริบทของพื้นที่ ดำเนินการโดยทุกภาคส่วนของชุมชน เป็นการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน และร่วมดำเนินการโดยชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงาน
- ๓.๒ เพื่อวางกรอบแนวทางการดำเนินการโครงการตามความต้องการของชุมชน ร่วมตรวจสอบกระบวนการการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๓ เพื่อให้แผนการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้ตรงต่อความต้องการของพื้นที่ และมีความเหมาะสมต่อบริบทของพื้นที่ ดำเนินการโดยทุกภาคส่วนของชุมชน เป็นการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน และร่วมดำเนินการโดยชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดการประชุมประชาคมระดับชุมชนและระดับตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม
- ๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม
- ๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงาน

๑๐.๒ มีกรอบแนวทางการดำเนินการโครงการตามความต้องการของชุมชน ร่วมตรวจสอบกระบวนการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการปฏิบัติงานชัดเจนร่วมกัน

๑๐.๓ มีแผนการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้ตรงต่อความต้องการของพื้นที่ และมีความเหมาะสมต่อบริบทของพื้นที่ ดำเนินการโดยทุกภาคส่วนของชุมชน เป็นการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน และร่วมดำเนินการโดยชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๔

๑. กิจกรรมตัวแทนประชาคมระดับหมู่บ้านเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ

อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โดยส่งเสริมให้เกิดการคัดเลือกตัวแทนชุมชนเข้ามาร่วมกับเทศบาลตำบลห้วยซ้อ เพื่อวางกรอบแนวทางการตรวจรับงานจ้างตามโครงการของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ เพื่อให้คณะกรรมการ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินการ และเพื่อสร้างมาตรการให้การตรวจรับงานจ้างให้ทราบถึงหนังสือสั่งการ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้องเหมาะสมในการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้ามাত্রตรวจสอบการปฏิบัติราชการ การใช้อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการคัดเลือกตัวแทนชุมชนเข้ามาร่วมกับเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓.๒ เพื่อวางกรอบแนวทางการตรวจรับงานจ้างตามโครงการของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ เพื่อให้คณะกรรมการ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินการ

๓.๓ เพื่อสร้างมาตรการให้การตรวจรับงานจ้างให้ทราบถึงหนังสือสั่งการ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้องเหมาะสมในการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้ามাত্রตรวจสอบการปฏิบัติราชการ การใช้อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชน ๒๓ หมู่บ้าน ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการคัดเลือกตัวแทนชุมชนเข้ามาร่วมกับเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๒ มีกรอบแนวทางการตรวจรับงานจ้างตามโครงการของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ เพื่อให้คณะกรรมการได้รับทราบแนวทางการดำเนินการ

๑๐.๓ สามารถสร้างมาตรการให้การตรวจรับงานจ้างให้ทราบถึงหนังสือสั่งการ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้องเหมาะสมในการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้ามาตรวจสอบการปฏิบัติราชการ การใช้อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.มาตรการหน่วยตรวจสอบภายใน

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

มาตรการหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานและองค์กรเพื่อให้ทราบถึงความเสี่ยง ข้อบกพร่องและจุดอ่อนของหน่วยงานที่ต้องมีการปรับปรุง แก้ไข ให้เป็นไปตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นไปในกรอบและแนวทางอย่างถูกต้อง เหมาะสมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ถูกต้อง และสามารถตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตและข้อผิดพลาดที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานของผู้เกี่ยวข้อง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นมาตรการหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานและองค์กรเพื่อให้ทราบถึงความเสี่ยง ข้อบกพร่องและจุดอ่อนของหน่วยงานที่ต้องมีการปรับปรุง แก้ไข ให้เป็นไปตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นไปในกรอบและแนวทางอย่างถูกต้อง เหมาะสมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ถูกต้อง และสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้เกี่ยวข้องได้ และป้องกันการทุจริตและข้อผิดพลาดที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานของผู้เกี่ยวข้องที่อาจเกิดขึ้น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีมาตรการ การตรวจสอบที่ประเมินความเสี่ยงในหน่วยงานที่ถูกต้องเหมาะสม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีมาตรการหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานและองค์กรเพื่อให้ทราบถึงความเสี่ยง ข้อบกพร่องและจุดอ่อนของหน่วยงานที่ต้องมีการปรับปรุง แก้ไข ให้เป็นไปตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นไปในกรอบและแนวทางอย่างถูกต้อง เหมาะสมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ถูกต้อง และสามารถตรวจสอบได้

๑๐.๓ สามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้เกี่ยวข้องได้ และป้องกันการทุจริตและข้อผิดพลาดที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานของผู้เกี่ยวข้องที่อาจเกิดขึ้น

ลำดับที่ ๒๖

๑.มาตรการจัดทำแผนอัตรากำลังประจำหน่วยงาน

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

มาตรการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ เพื่อให้สามารถประเมินกรอบการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย และเพื่อวางอัตรากำลังบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นที่ไปอย่างถูกต้องเหมาะสมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ และให้ทราบถึงปริมาณงานและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อลดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และเพื่อวางแนวทางในการปฏิบัติราชการขององค์กรให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานงานบุคคลให้เป็นที่ไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมาตรการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ เพื่อให้สามารถประเมินกรอบการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๓.๒ เพื่อวางอัตรากำลังบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นที่ไปอย่างถูกต้องเหมาะสมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ และให้ทราบถึงปริมาณงานและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ เพื่อลดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และเพื่อวางแนวทางในการปฏิบัติราชการขององค์กรให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานงานบุคคลให้เป็นที่ไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีมาตรการแนวทางและกรอบการวางอัตรากำลังเทศบาลตำบลห้วยซ้อ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและสร้างความเข้าใจโครงการฯ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบแนวทางการประเมินฯ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีมาตรการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ เพื่อให้สามารถประเมินกรอบการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑๐.๒ สามารถวางอัตรากำลังบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ และให้ทราบถึงปริมาณงานและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๓ สามารถลดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และเพื่อวางแผนวางแนวทางในการปฏิบัติราชการขององค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานงานบุคคลให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม

ภาคผนวก

